

# Convenant

Visstandbeheercommissie

Hollands Noorderkwartier



Sportvisserij MidWest Nederland

Noord-Hollandse Bond voor Beroepsbinnenvissers

Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier



De Noord-Hollandse Bond van Beroepsvissers



## Convenant VBC-HNK

### Partijen:

1. Visrechthebbende sportvisserijorganisaties zoals genoemd in bijlage 2 en hier vertegenwoordigd door:  
F.F. Jager, voorzitter van de Sportvisserij Midwest Nederland (hierna: SMWN);
2. Noord-Hollandse Bond voor Beroepsbinnenvissers hier vertegenwoordigd door:  
J. Duinkerken, voorzitter van de Noord-Hollandse Bond voor Beroepsbinnenvissers (hierna: NHBB);
3. Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (hierna: HHNK),  
hier vertegenwoordigd door:  
~~K. Hartog, dagelijks bestuurslid~~ *P. Veerman loco. bestuurslid*

### overwegen het volgende:

- de Visstand Beheer Commissie Hollands Noorderkwartier, hierna te noemen de VBC-HNK, in 2007 is opgezet als een samenwerkingsverband tussen sport- en beroepsvissers en HHNK, met als doel gezamenlijk toe te werken naar een planmatig en duurzaam visstand- en visserijbeheer en daarmee tevens bij te dragen aan het behouden dan wel verbeteren van de ecologische kwaliteit van het water;
- de VBC-HNK een verplichtend karakter had, dat mede was ingegeven door landelijk beleid vanuit het Ministerie van LNV;
- HHNK de verplichte deelname aan de VBC via visrechtverhuurovereenkomsten op zal heffen;
- er behoefte is aan een VBC-nieuwe stijl volgens de in de (Door)Startnotitie Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier d.d. 6 mei 2020 (zie Bijlage 1) geformuleerde uitgangspunten, waarbij:
  - de VBC-HNK functioneert als een advies-, samenwerkings- en afstemmingsorgaan voor alle betrokken partijen
  - de VBC-HNK gevraagd en ongevraagd in een vroeg stadium advies geeft richting HHNK en (achterbannen van) de koepelorganisaties op zaken die voor de visrechthebbenden relevant zijn
  - samenwerking plaatsvindt vanuit behoefte en meerwaarde
  - een goede wederzijdse communicatie (top-down, bottom-up en horizontaal) belangrijk is om de vertegenwoordigende rol namens alle visrechthebbenden waar te kunnen maken

- o iedere partij zijn eigen kaders en verantwoordelijkheden behoudt, met dien verstande dat HHNK als overheid een bijzondere positie inneemt en in zijn rol als waterbeheerder kaders schept voor het watersysteem
- o de VBC-HNK opereert binnen wettelijke en beleidsmatige kaders van de overheden en daarbinnen praktische afspraken maakt over het vis(stand)beheer

en verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

**Artikel 1. Definities**

Beroepsvisserij	Tak van visserij die bedrijfsmatig vis vangt, vist met grote vistuigen en waarbij bedrijven zijn erkend door de overheid; het vissen als beroep.
Koepelorganisatie	Vereniging of stichting die meerdere beroepsvisserij of hengelsportorganisaties vertegenwoordigt.
Sportvisserij	Tak van de visserij die vis vangt vanuit recreatief oogpunt en waarbij verenigingen zijn aangesloten bij de sportbond NOC*NSF; het vissen als sport.
Stuurgroep	Het orgaan dat de voorwaarden schept voor een goed functionerende VBC-HNK en waaraan de VBC-HNK verantwoording aflegt over jaarplan en financiën.
VBC-HNK	De Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier.
Visrechthebbende	Eigenaar van een visrecht of, als het visrecht is verhuurd, de huurder van een visrecht, conform de Visserijwet.
Visserijbeheer	Het planmatig voorbereiden en uitvoeren van een stelsel van maatregelen met als doel het optimaliseren van zowel de beroepsmatige als de recreatieve visserij.
Visstandbeheer	Het planmatig voorbereiden en uitvoeren van een stelsel van maatregelen met als doel het bereiken van een bepaalde visstand in een omschreven watersysteem.
Werkgroep	Een door de VBC-HNK ingestelde werkgroep, die een specifiek thema verder bespreekt en uitwerkt op basis van een opdracht van de VBC-HNK.

**Artikel 2. VBC-HNK**

1. De visrechthebbenden en HHNK herzien de Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier (VBC-HNK).
2. De visserijkundige eenheid waarin de VBC-HNK werkzaam is, omvat het oppervlaktewater binnen het beheergebied van HHNK. De begrenzing van dit gebied is weergegeven in Bijlage 3.
3. In de commissie zijn de volgende sectoren vertegenwoordigd:
  - Sportvisserij
  - Beroepsvisserij
  - Waterbeheer
  - Verhuurders van visrechten, anders dan HHNK (optioneel)
4. Een lijst met visrechthebbenden is opgenomen in bijlage 2.
5. Deelname aan de VBC-HNK is vrijwillig.
6. De VBC-HNK kan, wanneer dit door partijen wenselijk wordt geacht of wanneer er een gezamenlijk belang is, de deelnemende partijen vertegenwoordigen, onder andere in inspraakprocedures.



### *Artikel 3. Doel*

Doel van de VBC-HNK is om met oog voor recreatieve en beroepsmatige belangen in de visserij gezamenlijk te werken aan een planmatig en duurzaam visstand- en visserijbeheer waarmee het watersysteem, en met name de ecologische kwaliteit daarvan, behouden dan wel verbeterd wordt.

### *Artikel 4. Samenstelling*

1. Kern van de VBC-HNK is een commissie met vertegenwoordigers van de visrechthebbenden vanuit zowel de sportvisserij als de beroepvisserij.
2. De vertegenwoordiging bestaat zowel vanuit de sportvisserij als vanuit de beroepsvissers uit maximaal zes personen.
3. De vertegenwoordiging is bij voorkeur gelijk verdeeld over het gebied.
4. Per gebied voert maximaal 1 woordvoerder per sector per vergadering het woord.
5. Zowel SMWN als HHNK kunnen een medewerker (zonder stemrecht) afvaardigen om de commissie inhoudelijk te faciliteren. Op afroep kan ook de beroepvisserij zorgen voor inhoudelijke ondersteuning.
6. De VBC-HNK kan tevens een vertegenwoordiger vanuit de visrechtverhuurders uitnodigen tot deelname (zonder stemrecht).
7. HHNK draagt zorg voor invulling en facilitering van de secretariaatsfunctie.
8. Er wordt verder een onafhankelijke voorzitter aangewezen door de vertegenwoordigers van de visrechthebbenden.

### *Artikel 5. Benoeming*

1. Vertegenwoordigers van de visrechthebbenden worden democratisch gekozen door de leden van de sport- en beroepsvissers. De koepelorganisaties organiseren dit proces ieder voor hun eigen sector.
2. Vertegenwoordigers van de visrechthebbenden worden benoemd voor een periode van vier jaar. De zittingstermijn is maximaal twee aaneengesloten termijnen van vier jaar. Is dat niet mogelijk, dan wordt de zittingstermijn uitgebreid.
3. De onafhankelijke voorzitter wordt gekozen door de commissie.
4. Niet-stemgerechtigden worden vanuit hun eigen organisatie aangewezen.

### *Artikel 6. Werkwijze*

1. De VBC-HNK geeft gevraagd en ongevraagd in een vroeg stadium advies aan zowel HHNK als (achterbannen van) de koepelorganisaties over zaken die voor de visrechthebbenden relevant zijn. Adviezen kunnen uitsluitend goed gemotiveerd terzijde worden gelegd.
2. De VBC-HNK stelt jaarlijks een begroting en jaarplan op die ter vaststelling worden voorgelegd aan de Stuurgroep.
3. De vergaderfrequentie van de VBC-HNK is drie maal per jaar of zoveel vaker als nodig is.
4. Bij besluitvorming in de VBC-HNK wordt gestreefd naar consensus. Is dat niet mogelijk, dan gaat het pariteitsbeginsel op: het totaal aantal stemmen vanuit de beroepvisserij weegt even zwaar als het totaal aantal stemmen vanuit de sportvisserij, ongeacht het verschil in aantal. Er dient minimaal één persoon per partij aanwezig te zijn. Alleen de vertegenwoordigers van de visrechthebbenden hebben stemrecht in de VBC-HNK.
5. Bij lastige onderwerpen wordt gebruik gemaakt van een consultatieronde, voordat het ter bespreking in de VBC-HNK wordt voorgelegd.
6. In de VBC-HNK worden geen besluiten genomen die de rechten van SMWN en de NHBB en/of leden van deze organisaties kunnen aantasten.
7. De leden van de VBC-HNK hebben de plicht degenen die zij vertegenwoordigen te informeren over de voortgang en ontwikkelingen met betrekking tot de VBC-HNK, haar activiteiten en het werkgebied.



8. De koepelorganisaties NHBB en SMWN zullen de commissieleden faciliteren bij de communicatie van de VBC-HNK met haar achterbannen.
9. Om specifieke thema's uit te werken, kan de VBC-HNK werkgroepen instellen en opheffen.
10. De regie op de werkgroepen ligt bij de VBC-HNK.

#### *Artikel 7. Werkgroepen*

1. De werkgroepen kunnen onderwerpen voor de VBC-HNK themagewijs voorbereiden en uitdiepen.
2. De werkgroepen zijn (naar verwachting) tijdelijk van aard.
3. De samenstelling is afhankelijk van het onderwerp.

#### *Artikel 8. Stuurgroep*

1. De stuurgroep schept voorwaarden voor een goed functionerend VBC-HNK en kan bij disfunctioneren naar bevind van zaken handelen.
2. De stuurgroep bestaat uit één bestuurder per partij, zoals genoemd onder A, B en C.
3. De voorzitter en secretaris van de VBC-HNK maken deel uit van de stuurgroep. Zij fungeren ook in de stuurgroep als voorzitter en secretaris.
4. De stuurgroep komt minimaal eens per jaar bijeen.
5. De stuurgroep stelt begroting en jaarplan vast en accordeert de financiële jaarrekening.
6. De stuurgroep besluit over eventuele wijzigingen, aanvullingen en/of beëindiging van het convenant.
7. Alleen de bestuurders van de deelnemende partijen hebben stemrecht in de stuurgroep.
8. Bij besluitvorming in de stuurgroep wordt gestreefd naar consensus. Indien een van de partijen meent direct of indirect nadeel van een besluit te ondervinden, kan deze daarbij gebruik maken van haar vetorecht.

#### *Artikel 9. Financiën*

1. Kosten die bijdragen aan het functioneren van de VBC-HNK, worden gefinancierd vanuit de koepelorganisaties en HHNK in een verhouding:
  - a. 50% hoogheemraadschap
  - b. 25% SMWN, namens visrechthebbenden sportvisserij
  - c. 25% NHBB, namens visrechthebbenden beroep.
2. Voor projecten die voortvloeien uit het werk van de VBC-HNK wordt een apart projectplan opgesteld. Financiering van deze projecten geschiedt naar rato van belang en verantwoordelijkheid en valt buiten de begroting van de VBC-HNK.
3. De VBC-HNK legt jaarlijks in oktober een jaarplan en een begroting voor aan de stuurgroep.
4. De stuurgroep stelt de financiële bijdrage vast op basis van het jaarplan van het volgende jaar.
5. De voorzitter ontvangt een vergoeding, vanwege de inhuur vanuit een onafhankelijke positie op basis van de begroting.
6. Een eventuele onkostenvergoeding van de overige leden wordt geregeld vanuit de afzonderlijke koepelorganisaties.
7. De financiële administratie, waaronder het rapporteren over de jaarrekening, is belegd bij de SMWN. Uitbetaling van gelden vindt plaats op basis van declaraties, die voldoen aan algemene boekhoudregels.

#### *Artikel 10. Evaluatie/herijking*

De VBC-HNK en de stuurgroep evalueren de VBC-HNK elke vier jaar. Dit gebeurt telkenmale in het jaar voorafgaande aan de benoeming van de vertegenwoordigers van de visrechthebbenden, zoals bepaald in artikel 5, tweede lid. Naar aanleiding van de beide evaluaties kan herijking van het convenant plaatsvinden.

**Artikel 11. Inwerkingtreding en werkingsduur**

1. Dit convenant treedt in werking op de datum van ondertekening.
2. Bij inwerkingtreding van dit convenant vervalt het eerder aangegane Convenant voor de Visstandbeheercommissie (VBC) in Hollandsnoorderkwartier, overeengekomen te Kolhorn op 1 november 2007.

Bij deze overeenkomst, en daarvan onverbrekelijk onderdeel uitmakende, behoren de volgende bijlagen:

Bijlage 1: (Door)Startnotitie Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier, d.d. 6 mei 2020, registratienummer 20.12441

Bijlage 2: Lijst visrechthebbenden

Bijlage 3: VBC Hollands Noorderkwartier - werkgebied

Ondertekend in drievoud,

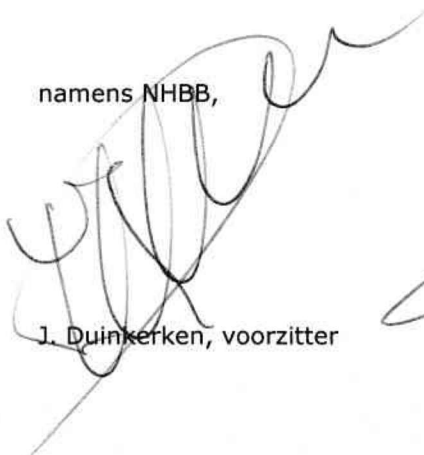
te Egmond aan Zee op 23 september 2020

namens SMWN,



F.F. Jager, voorzitter

namens NHBB,



J. Duinkerken, voorzitter

namens HHNK,



~~K. Hartog, hoogheemraad~~

R. Veenma.  
Loco-diligent.



# (Door)Startnotitie

Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier



Datum  
8 juli 2020

Registratienummer  
20.12441

Steller  
M.E Velema

## Inleiding

De Visstandbeheercommissie Hollands Noorderkwartier (VBC-HNK) is in 2007 opgezet als samenwerkingsverband tussen sport- en beroepsvissers en het hoogheemraadschap. Doel was om gezamenlijk toe te werken naar een planmatig en duurzaam visstand- en visserijbeheer en daarmee tevens bij te dragen aan het behouden dan wel verbeteren van de ecologische kwaliteit van het water. De VBC-HNK had een verplichtend karakter, dat mede was ingegeven door landelijk beleid vanuit het ministerie van LNV.

Aanvankelijk is voortvarend en met enthousiasme gewerkt aan de totstandkoming van visplannen. Na verloop van tijd is de VBC-HNK echter om verschillende redenen minder goed gaan functioneren en de laatste jaren is de VBC-HNK in het geheel niet bijeen geweest. Inmiddels zijn VBC's niet meer verplicht gesteld vanuit rijksbeleid, maar stelt HHNK deelname nog wel verplicht via de verhuurovereenkomsten voor visrechten.

Sinds begin 2019 wordt gewerkt aan een doorstart van de VBC-HNK. Er is geanalyseerd wat fout ging en gekeken hoe we de samenwerking beter zouden kunnen opzetten. Alle betrokkenen hebben aangegeven behoefte te hebben aan een hernieuwde VBC-HNK.

Deze startnotitie is resultaat van de verkenningen voor de doorstart en beschrijft de gewenste situatie. Wat deze nieuwe VBC-HNK inhoudt staat hieronder beschreven.

## Doel VBC-HNK

Doel van de VBC-HNK is om met oog voor recreatieve en beroepsmatige belangen gezamenlijk te werken aan een planmatig en duurzaam visstand- en visserijbeheer waarmee het watersysteem, en met name de ecologische kwaliteit daarvan, behouden dan wel verbeterd wordt.

Uitgangspunten daarbij zijn:

- De VBC-HNK functioneert als samenwerkings- en afstemmingsorgaan voor alle betrokken partijen, waarbij ieder een bijdrage heeft vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid.
- De VBC geeft gevraagd en ongevraagd in een vroeg stadium advies richting HHNK en (achterbannen van) de koepelorganisaties op zaken die voor de visrechthebbenden relevant zijn.
- In tegenstelling tot de oude VBC-HNK, zal samenwerking niet langer plaatsvinden vanuit een verplichting, maar vanuit behoefte en meerwaarde.
- Een goede wederzijdse communicatie (top-down, bottom-up en horizontaal) is belangrijk om de vertegenwoordigende rol namens alle visrechthebbenden waar te kunnen maken.
- De VBC opereert binnen wettelijke en beleidsmatige kaders van de overheden en maakt daarbinnen praktische afspraken over het vis(stand)beheer.
- In de VBC worden geen besluiten genomen die de rechten van SMWN en de NHBB en/of leden van deze organisaties kunnen aantasten.



Datum  
8 juli 2020

- Er zullen visplannen 'nieuwe stijl' worden ontwikkeld, die de regionale uitwerking van visbeleid gaan vormen, tezamen met praktische samenwerkingsafspraken. Nadere invulling volgt, maar zeker is dat de VBC-HNK een grote rol heeft in de totstandkoming van de visplannen.

### **Polderen**

Hollands Noorderkwartier is een zeer waterrijk gebied met grote mogelijkheden voor zowel de sport- als beroepsvisserij. Naast het recreatief belang vanuit de sportvisserij, geldt voor beide partijen een economisch belang. Het hoogheemraadschap is als overheid verantwoordelijk voor het water. Iedere partij heeft een ander belang bij het water en samenwerking is alleen zinvol wanneer die verschillende belangen worden erkend en gerespecteerd.

Samenwerking kan meerwaarde hebben voor alle betrokken partijen. Voor sport- en beroepsvisserij is onderlinge afstemming belangrijk, omdat ze vissen in hetzelfde water. Voor het hoogheemraadschap zijn de visrechthebbende partijen interessante strategische partners in het streven naar duurzaam en ecologisch verantwoord waterbeheer. Voor de visrechthebbende partijen is samenwerking met het hoogheemraadschap interessant, omdat het werk invloed heeft op de visstand en visserijkundige aspecten. Visrechthebbende partijen hebben bovendien veel inhoudelijke en ervaringskennis, deskundigheid en capaciteit op het gebied van visstandbeheer, visserijkundig onderzoek en praktische zaken m.b.t. de visserij. Tot slot kan samenwerking voor alle betrokkenen van grote meerwaarde zijn wanneer dit leidt tot onderling begrip en vertrouwen.

Kortom, een goede samenwerking kan verschillen overbruggen en leiden tot een win-win situatie voor alle betrokken partijen; het poldermodel in optima forma.

Om de samenwerking in de VBC-HNK een positieve impuls te geven, is het wenselijk om vooral in de doorstartfase te focussen op wat ons bindt.

De VBC-HNK is opgebouwd vanuit de volgende sectoren:

- Sportvisserij
- Beroepsvisserij
- Overheid
- Verhuurders van visrechten (optioneel agendalid)

### *Oog en respect voor verschillen*

De sectoren in de VBC-HNK hebben verschillende belangen en rollen en zijn ieder op een andere wijze georganiseerd. Het is nodig om daar oog voor te hebben bij het inrichten van de VBC:

- De sportvisserij bestaat uit een groot aantal verenigingen. Die verenigingen worden veelal gerund door vrijwilligers en hebben in ons gebied een achterban van bijna 50.000 mensen. Koepelorganisatie voor de hengelsporters is de Sportvisserij Midwest Nederland (SMWN) die een aantal professionele krachten in dienst heeft. Het is belangrijk om de vertegenwoordiging vanuit de sportvisserij goed en democratisch te organiseren. Door de grote omvang is ook communicatie met de achterban een uitdaging. In de nieuwe opzet zal SMWN de communicatie met de achterban faciliteren. Tevens zal SMWN de VBC-HNK faciliteren met inhoudelijke deskundigheid.
- In de beroepsvisserij is de situatie anders dan bij de sportvisserij, omdat er een persoonlijk financieel belang is. Voor hun inkomen zijn vissers (deels) afhankelijk van de visstand. Het aantal is met ca. 23 beroepsvisserij naar verhouding beperkt, waardoor de lijnen kort zijn. De koepelorganisatie voor de beroepsvisserij is de Noord-Hollandse Bond voor Beroepsvisserij (NHBB).
- Het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HNK) neemt deel aan de VBC-HNK vanuit twee rollen, een private en een publieke rol. Vanuit de private rol treedt HNK op als verhuurder van visrechten. Vanuit de publieke overheidsrol is HNK verantwoordelijk voor





Datum  
8 juli 2020

het watersysteem. Dit betekent dat HHNK kaderstellend opereert. Het hoogheemraadschap weegt gebruikersbelangen, zoals die van de visrechthebbenden, af tegen het algemene belang van het watersysteem. Het juridisch kader voor het visbeleid is gestoeld op twee pijlers: de KRW en de Visserijwet.

- Ook vanuit andere verhuurders van visrechten, zoals gemeenten, provincie en terreinbeherende organisaties kan een agendalid worden toegevoegd aan de VBC-HNK. Vraag is of hiertoe behoefte bestaat. Dit zal nader worden verkend.

### **Organisatie**

De organisatie van de nieuwe VBC-HNK komt overeen met de oude situatie, maar de opzet en verantwoordelijkheden zijn enigszins gewijzigd.

1. VBC-HNK: De kern van de samenwerking wordt gevormd door de VBC-HNK sec
2. Werkgroepen: deze kunnen worden ingesteld door de VBC-HNK.
3. Stuurgroep: dit is het orgaan dat de voorwaarden schept voor een goed functionerend VBC-HNK en waaraan de VBC-HNK verantwoording aflegt over jaarplan en financiën.

#### *Ad 1. VBC-HNK*

De VBC-HNK bestaat uit vertegenwoordigers van de visrechthebbenden vanuit zowel de sportvisserij als de beroepsvisserij. Beide sectoren hebben recht op een afvaardiging van zes vertegenwoordigers, bij voorkeur gelijk verdeeld over de regio's, maar met maximaal 1 woordvoerder per vergadering per regio. Deze vertegenwoordigers worden regionaal gekozen. Vergaderfrequentie is drie maal per jaar of zoveel vaker als nodig is.

Naast een rechtstreekse vertegenwoordiging vanuit de visrechthebbenden, zullen zowel SMWN als HHNK een medewerker afvaardigen om de VBC inhoudelijk te faciliteren. Op afroep kan ook de beroepsvisserij zorgen voor inhoudelijke ondersteuning.

De VBC-HNK wordt geleid door een onafhankelijk voorzitter.

Het hoogheemraadschap draagt zorg voor invulling en facilitering van de secretariaatsfunctie.

Vertegenwoordigers van de visrechthebbenden worden benoemd voor een periode van vier jaar. De zittingstermijn is maximaal twee aaneengesloten termijnen van vier jaar. Is dat niet mogelijk, dan kan de zittingstermijn worden uitgebreid.

Het is belangrijk dat vertegenwoordigers van de visrechthebbenden goed verankerd zijn in hun achterban. Daarom worden verkiezingen gehouden onder de leden van de sport- en beroepsvisserij. De koepelorganisaties organiseren dit proces ieder voor hun eigen sector.

Bij besluitvorming in de VBC-HNK wordt gestreefd naar consensus. Is dat niet mogelijk, dan gaat het pariteitsbeginsel op. Dat wil zeggen dat de stemmen vanuit de beroepsvisserij en sportvisserij gelijk wegen, ongeacht het verschil in afgevaardigden. Op deze wijze hoeft een verschil in aantal aanwezigen geen probleem te vormen. Alleen de visrechthebbende leden hebben stemrecht in de VBC-HNK.

Bij lastige onderwerpen wordt gebruik gemaakt van een consultatieronde, voordat het ter bespreking in de VBC-HNK wordt voorgelegd.

#### *Ad 2 Werkgroepen*

De regionale werkgroepen worden opgeheven. Daarvoor in de plaats komen werkgroepen die themagewijs zijn opgezet. De samenstelling is afhankelijk van het onderwerp. Naar verwachting zijn werkgroepen tijdelijk van aard. Regie op de werkgroepen ligt bij de VBC-HNK.

#### *Ad 3. Stuurgroep*

De stuurgroep bestaat uit één bestuurder per sector en een hoogheemraad van HHNK. Daarnaast maken de voorzitter en secretaris van de VBC-HNK deel uit van de stuurgroep. Zij fungeren ook in



Datum  
8 juli 2020

de stuurgroep als voorzitter en secretaris. De stuurgroep komt minimaal eens per jaar bijeen. Zij stelt begroting en jaarplan vast en accordeert de financiële jaarrekening. Bij disfunctioneren van de VBC-HNK kan de stuurgroep ingrijpen.

### **Communicatie**

De koepelorganisaties NHBB en SMWN zullen de VBC leden faciliteren bij de communicatie van de VBC met haar achterbannen.

### **Financiën**

Kosten die bijdragen aan het functioneren van de VBC, worden gefinancierd vanuit de koepelorganisaties en HHNK in een verhouding 25%-25%-50%. Voorstel is om deze verdeling voort te zetten.

In het verleden werden vacatiegelden uitbetaald voor deelname aan de vergaderingen. Voorstel is om dit te beëindigen en de onkostenvergoeding te regelen vanuit de koepelorganisaties zelf. Dit past namelijk beter bij het vrijwillige karakter van de VBC. Voortzetting van vacatiegelden zou bovendien begrotelijk worden met de uitbreiding van vertegenwoordiging. Uitzondering is dat de inzet van de voorzitter vergoed blijft, omdat hij wordt ingehuurd vanuit een onafhankelijke positie. Het jaarbudget was in het verleden € 10.000. Met de voorgenomen wijzigingen, zal dit naar verwachting omlaag gaan.

De financiële administratie is belegd bij SMWN.  
Overige financiële zaken worden via de begroting geregeld.

### **Convenant VBC-HNK**

Het Convenant VBC-HNK zal worden aangepast aan bovenstaande nieuwe opzet.

# Bijlage 2: Lijst visrechthebbenden<sup>1</sup>

## Beroepsvisseris:

Hr. J. Buitenhuis

Hr. J. Butter

Hr. Dijker

Hr. K. Dil

Hr. J. Hottentot

Hr. J. van den Kommer

Hr. J. Los

Hr. F. Rep

Hr. G/F/M/ Schilder

Noord-Hollandse Bond voor  
Beroepsbinnenvisserij

## Hengelsportverenigingen:

AHB Uitgeest

AHV Amsterdam

Hoornse Hengelaarsbond

HSV 't Voorntje Wieringerwaard

HSV Alkmaar e.o.

HSV De Baars Schagen

HSV De Dobber Andijk

HSV De Eendracht Burgerbrug

HSV De Karper Bergen

HSV de Niedorpen

HSV De Poel Oudesluis

HSV de Ringdijk Middenbeemster

HSV De Snoek Wieringen

HSV De Vroegte Wint Heiloo

HSV De Vrolijke Visser Bovenkarspel

HSV Den Helder

HSV Edam '68

HSV Esox '55 Zaanstad

HSV Het Snoekje Heemskerk

HSV Hollands Kroon

HSV Kennemerland Beverwijk

HSV Krommenie e.o.

HSV Landsmeer-Den IJp

HSV Limmen

HSV Obdam e.o.

HSV Ons Genoegen Enkhuizen

HSV Purmerend-Afdeling XI

HSV Velsen

HSV VIOD Heerhugowaard

HSV Vischlust Barsingerhorn

HSV Vislust Monnickendam

HV Haarlem

HV Zaanstreek

HVC Castricum

Langedijker Sportvisseris e.o.

SMWN

VC De Sander Akersloot

Viscollege de Hengelaar De Rijk

VZOD Assendelft

## Koepelorganisaties:

Noord-Hollandse Bond van Beroepsbinnenvissers (NHBB)

Sportvisserij MidWest Nederland (SMWN)

---

<sup>1</sup> Deze lijst betreft visrechthebbenden in het gehele werkgebied van de VBC-HNK en beperkt zich niet tot visrechthuuders van HHNK.

# Bijlage 3 VBC Hollands Noorderkwartier - werkgebied

